

平成 27 年度第 1 回 いきいきチーム会議 (H27.6.5)

報告

1. 今年度の年間検討テーマ等

今年度いきいきチームとして検討していく年間のテーマについて話し合い、以下のような方向性が確認されました。

「職業体験機会の創出(実習制度創設)」

内容：ご本人が就労に必要な事柄を体感したり、あるいは会社や支援者が障がいのある方に必要な支援を理解する等のための、利用しやすい実習制度の創設についての検討。

目標：実習制度の要綱を作成し、提案を行う。

今後について：まずは試行を行い、その状況や実績を踏まえ修正検討し、来年度の予算化や制度化を目指す。

「就労版パーソナルカルテ」

内容：各就労支援機関において、目標共有、情報共有、情報管理の支援をさせて頂き、ご本人等のメリットに繋げていくための、就労支援版支援情報引継ぎツールの作成についての検討。

目標：現状の伊勢市版パーソナルカルテ（児童）への追加もめざし提案を行う。

今後について：まずは試行を行い、その状況や実績を踏まえ修正検討し、来年度の予算化や制度化を目指す。

「市民の声を聴かせて頂く機会」

内容：市民より直接声を届ける機会がないとの声に応じて、障がいのある方の就労について、市民から生の声を聴かせて頂く機会の開催について検討。

開催の必要性：・サービス事業所未利用の方々の声も聞かせて頂けると良い。

・支援者だけでも、行政だけでも出来ない、家族等も一体になれると良い。

目的：生の声を聞かせて頂く→ いきいきチームで検討 →本会へ提案 との形としたい。

(行政の回答を求めたり、行政を単に批判したりする場ではない趣旨を周知する)

対象者：18 歳未満の保護者の方等も含めて検討していく。

参考：過去に別チームが行った市民との情報交換会の取組み方法等を参考にしていく。